

企業も従業員も幸せになる「働き方改革」が実現する組織は環境整備と組織メンバーの意識改革の両方を推進する。



2019年3月発売

あなたの働き方・生き方革命 (日本生産性本部)

チームの生産性を高めたいリーダーの方へ

チームメンバーの「成果の出し方改革」は進んでいますか？

- 制度先行の「働き方改革」のしわ寄せが来ている。
- 今まで以上に組織メンバーの生産性を高めていきたい。
- メンバーの積極性・主体性を引き出したい。
- 情熱を持って取り組めるチームをつくりたい。
- ワークライフバランスを実現し、メンバーの人生を豊かにしたい。

もっと仕事を効率的にこなして、より人生を豊かにしたい方へ

人生を自分でデザインすることに主体的になっていますか？

- 会議や雑務に追われて、重要な仕事できていない。
- 生産効率を上げて、自分のキャリアに投資する時間をつくりたい。
- 時間管理、タスク管理、目標管理、セルフマネジメントを身につけて、もっと仕事もプライベートも充実させたい。
- 自分の夢・目標と向き合い、自分の人生に積極的に向き合いたい。
- もっと自分を好きになりたい。

Click here
今すぐamazon
で購入する

著者略歴 **藤井義彦**

一般社団法人グローバルリーダーシップコーチング協会 代表理事
ガンガー総合研究所 代表取締役社長

神戸市生まれ。慶應義塾大学経済学部卒、スタンフォード大学経済学部卒。
(株)カネボウにて25年間営業に従事し、その後企画部長、外資系日本法人社長を経て、ガンガー総合研究所 (GRI) 設立。
ハーバード・ビジネススクールAMP (高等経営者講座) 修了。

慶應義塾大学院ビジネススクールEMBA 特別講師
講座「グローバル・リーダーシップ・コーチング」(2016年～)
慶應義塾大学院ビジネススクール特別研究教授 (2004年～07年 経営革新)。
西北工業大学 (中華人民共和国 西安市) 客員教授 (2007年～2010年)。
文京学院大学大学院 経営研究科 客員教授 (2008年～2010年)。
筑波大学大学院システム情報工学研究科非常勤講師 (2009年～2010年)。
英国国立ウェールズ大学 MBA (日本語) プログラム アカデミック・ディレクター (2009年～2010年)

2011年10月、各分野のスペシャリストでもある同志を集め、一般社団法人グローバル・リーダーシップ・コーチング協会を設立。
グローバル化を目指す企業に対し、エグゼクティブコーチング、グローバルリーダー育成を通じて、企業を支援することで社会全体をもっと元気にすることを目標に活動。



お問い合わせ、講演のご依頼はこちら

一般社団法人グローバルリーダーシップコーチング協会

東京都港区六本木3-16-35 イースト六本木ビル507

Mail: Info@gl-coaching.com

